



Jardin de Ville.

Über Jardin de Ville



Jane Wakefield



Laura Bösiger

Organisationsentwicklung

Klar. Pragmatisch. Zukunftsorientiert.

Strategie

Agil. Methodisch. Strukturiert.

Prozess

Kreativ. Partizipativ. Auf den Punkt.



www.jardin-de-ville.ch enchantee(at)jardindeville.ch



Jardin de Ville.





































Petzi

























www.jardin-de-ville.ch enchantee(at)jardindeville.ch

Ziele und Ablauf

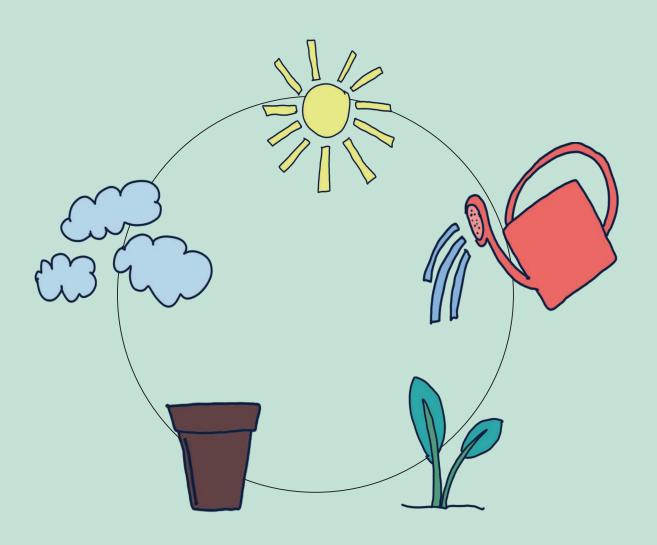
Ziele

- Zielbild vorstellen und diskutieren
- Ideen brainstormen
- Inputs und Wünsche mitgeben

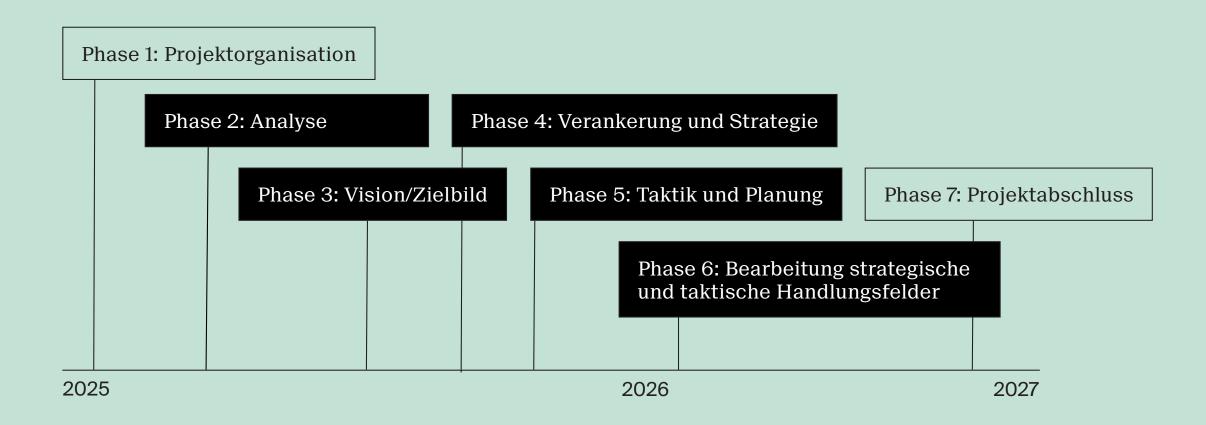
Ablauf

- Einblick in den Entwicklungsprozess
- Vorstellen Zielbild
- Kammgarn-Gütesiegel
- Wünsche mitgeben

Kammgarn-Entwicklungsprozess



Prozess: Alle Phasen im Überblick



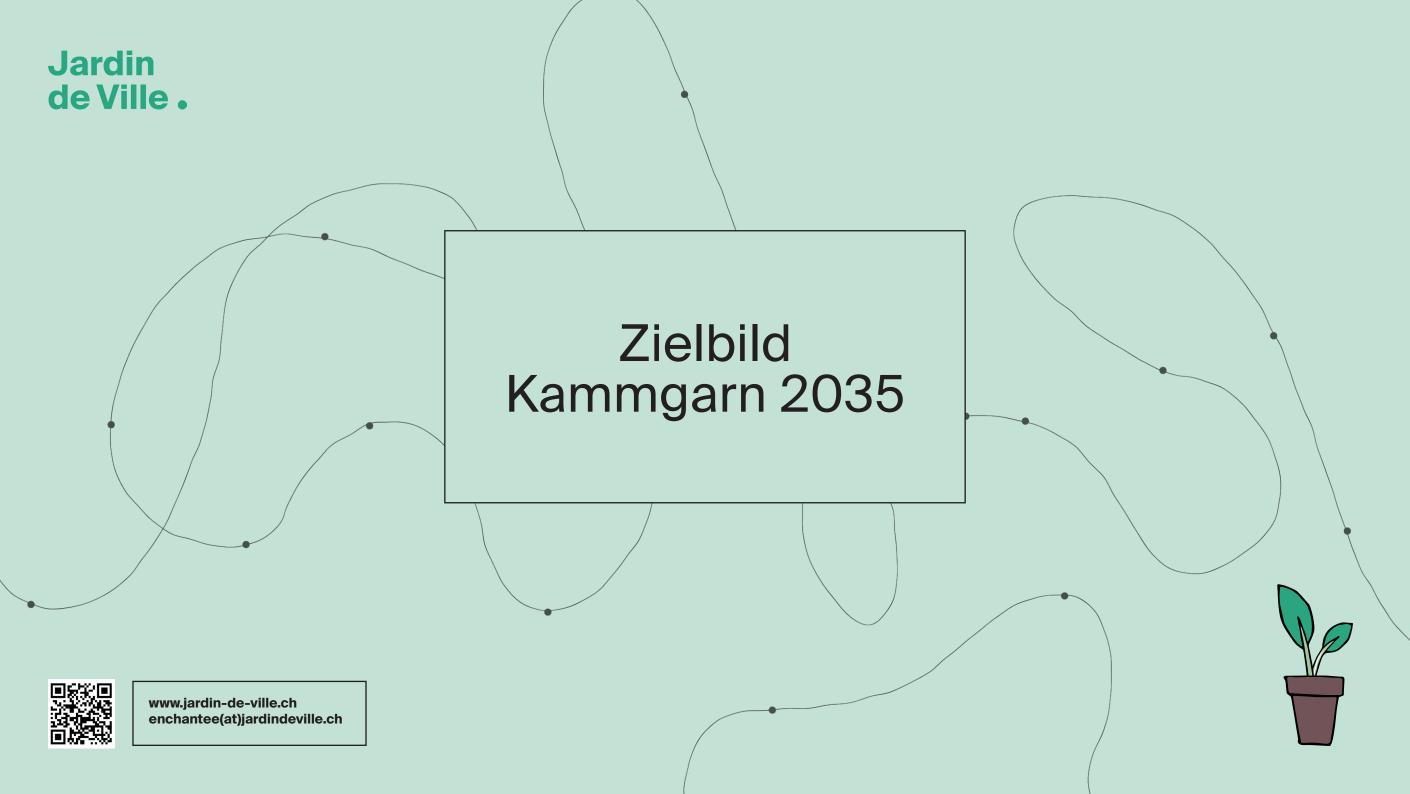
Was bisher geschah...

Analyse

- Online-Umfrage
- Runde Tische
- Interne Kurzretraite
- >> Analysebericht

Entwicklung Zielbild

- Zukunftswerkstatt
- Zielbildworkshop
- >> Zielbild & Ideensammlung



Was ist ein Zielbild?

- Abbildung von Zweck, Zielen und Grundwerten (Mission, Vision, Kultur).
- Warum und wofür machen wir was? Und wie machen wir es?
- Mix aus Stärken und Potenzialen
- Langlebige Basis für Strategien, Taktiken, konkrete Massnahmen
- Gültigkeit: 10 Jahre



Zukunftsbild KIK & Ideensammlung Kulturzentrum und Areal





Zukunftsbild KiK Kultur im Kammgarn 2035

Die Kammgarn ist und bleibt ein wichtiger lebendiger Kulturort und sozialer Treffpunkt für alle Generationen. Auch 2035 unverzichtbar für das Schaffhauser Stadtleben, strahlt sie als kulturelies Zentrum über die Stadtgrenzen hinaus.

Klare Struktur und kurze Wege

Das KiK ist organisiert als durchlässiger Verein mit klarer Struktur und Verantwortlichkeiten, hoher Verlässlichkeit, kurzen Wegen, starker interner Kommunikation und vielfältigen Mitgestaltungsmöglichkeiten.

Respektvolle Zusammenarbeit

Der Umgang untereinander ist respektvoll und unkompliziert. Verschiedene Perspektiven erhöhen die Zugänglichkeit und machen die Kammgarn zu einem generationenübergreifenden und zukunftsorientierten Haus, das von Erfahrung profitiert und junge Stimmen einbindet.

Attraktive Arbeitsbedingungen

Die Löhne, Honorare und Sozialleistungen sind fair und die Lohnschere ist klein. Die attraktiven Arbeitsbedingungen sorgen für eine hohe Identifikation, Kontinuität in relevanten Funktionen und Platz für nebenamtliches oder punktuelles Engagement. Mitarbeitende mit Schaffensmittelpunkt im Kik können von ihrem Lohn leben.

Vielfältige Nutzung und hohe Raumauslastung

Die zeitgemässe Infrastruktur legt den Grundstein für vielfältige Nutzungen und eine hohe Raumauslastung zu verschiedenen Tageszeiten. Auch im öffentlichen Raum ist das KIK mit kulturellen Inhalten, Kommunikation und gastronomischen Angeboten sicht- und spürbar.

Livemusik und Kooperationen

Eine Kernkompetenz des KiK-Teams ist die Livemusik. Das Kammgarn-Programm als Ganzes ist bunt, interdisziplinär und sorgfältig kuratiert. Es setzt auf Kooperationen mit Partner:innen aus Kultur und Gesellschaft und lässt sowohl Platz für soziokulturelle Fixpunkte als auch punktuelle Experimente.

Sprachrohr und Vernetzungsplattform

Als stark in Schaffhausen verwurzelte Kulturinstitution ist das KiK Vernetzungsplattform, Sprachrohr der lokalen Kultur und offenes Ohr für neue Ideen. Die Zusammenarbeit mit den Nachbar:innen ist eng und freundschaftlich.

Werte und Selbstverständnis

«Die Liebe zur Sache» ist als Qualitätsmerkmal und Ausdruck der Kammgarnidentität in allen Organisationsbereichen spürbar. Die Integration der Querschnittsthemen Diversität, Inklusion, ökologische Nachhaltigkeit und Jugendkulturförderung macht die Kammgarn für unterschiedlichste Meschen zu einem sicheren und lebendigen Ort.

Finanzierung und Weiterentwicklung

Für die Erfüllung des umfangreichen Leistungsauftrags wird das KiK bei einer vergleichsweise hohen Eigenwirtschaftlichkeit mit ausreichend öffentlichen Mitteln ausgestattet. Die finanzielle Absicherung erlaubt es, ergänzend zum Tagesgeschäft in eine kontinuierliche Weiterentwicklung zu investieren und sicherzustellen, dass die Kammgarn nachhaltig ein Ort mit überregionaler Ausstrahlung bleibt, an dem die Schaffhauser Bevölkerung prägende Momente ihres Lebens verbringt.

Schaffhausen, August 2025

Ideensammlung Kulturzentrum und Areal

Ausgangslag

Die Zukunftsperspektive des KIK ist auch von der Weiterentwicklung des gesamten Kulturzentrums Kammgarn und der Entwicklung der Umgebung abhängig. Darum – und weil die Abgrenzung vom KIK zum Kulturzentrum Kammgarn nicht trennscharf ist – sind im Entwicklungsprozess immer wieder Themen aufgetaucht, deren Verhandlung ausserhalb des «KIK-Kompetenzbereichs» liegen.

ldeen zum Mitnehmer

Wir erlauben uns hier, diese Themen als «Ideen zum Mitnehmen» zu teilen. Sie alle sind wiederholt aufgetaucht. Sowohl an den Runden Tischen mit der öffentlichen Hand, der IG Kammgarn, dem TapTab und dem Vebikus als auch an der Kammgarn-Zukunftswerkstatt und dem Tacesworkshop mit dem KiK-Team im Juli 2025.

- Prüfung gemeinsame Zentrale Dienste (Personal, Finanzen, PR ...)
- gemeinsamer Auftritt/Website «Kulturzentrum» oder «Kammgarnareal»
- gemeinsames Raumbelegungstool
- zentrale Anlaufstelle für Veranstaltungs- und Vermietungsanfragen
- Kulturbüro
- Hofnutzung
- Arealkoordination
- Mandat/Stelle für Jugendförderung / Sozialarbeit / Subkultur
- Zusätzliche Gastronomie auf dem Areal
- Inhaltliche Zusammenarbeit, Crossover-Veranstaltungen

łaltung KiK

Identität Areal: Aus Sicht KiK wünschen wir uns, dass das Kammgarnareal zu einem lebendigen Ort wird, wo Subkulturen und die lokale Kreativszene ein Zuhause finden und Kultur unter freiem Himmel stattfindet. Ein Ort, wo sich viele verschiedene Menschen in ihrer Freizeit treffen und sicher fühlen. Ein lebendiges Areal unterstützt uns dabei, mit unseren Zielgruppen in Kontakt zu treten und generell unsere Durchlässigkeit und Zugänglichkeit zu erhöhen.

Arealkoordination, kulturelle Bespielung oder Jugendarbeit: Wir würden uns freuen, zusammen mit der öffentlichen Hand und unseren Nachbar:innen zu überlegen, was es für einen guten Start und eine nachhaltige Bewirtschaftung des Areals braucht. Bei Bedarf übernehmen wir gerne Bewirtschaftungsaufgaben (z. B. Mandat als «Kümmerin») oder stellen Infrastruktur für Arbeitsplätze zur Verfügung.

Zusammenarbeit IG Kammgarn: Wir wünschen uns ein gutes Einvernehmen und eine enge Zusammenarbeit mit unseren Nachbar:innen. Gerade die Themen gemeinsame Kommunikation und Raumkoordination könnten im Zusammenhang mit dem neuen Areal vielversprechend sein.

→ Wir sind offen, eine engere Zusammenarbeit in den Bereichen Finanzen, Personal, PR und Raumbewirtschaftung zu prüfen und freuen uns, wenn daraus etwas Neues entsteht.

Entwicklung Kulturbüro/Drehscheibe: Aus der Kammgarn-Zukunftswerkstatt nehmen wir den vielseitigen Wunsch nach einem Kulturbüro in der Kammgarn mit. Im Hinblick auf mögliche Synergien innerhalb der IG Kammgarn und neuen Aufgaben rund um das Areal (Arealkoordination, Jugend- und Sozialarbeit) sehen wir Potenzial, über Varianten von «Kulturbüros» und Kooperationen mit bestehenden Initiativen wie dem Kulturlabor

→ Wir bieten an, auf Wunsch bei der Idee eines Kulturbüros mitzudenken

Das machen wir heute...

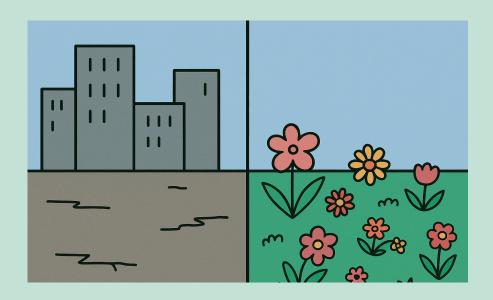






Liebe zur Sache: Gütesiegel Kammgarn

Wie unterscheidet sich die Kammgarn von einem identitätslosen Veranstaltungsort? Wo sind die Kammgarn-Werte überall konkret spürbar?



Werte-Stichwörter aus dem Zielbild:

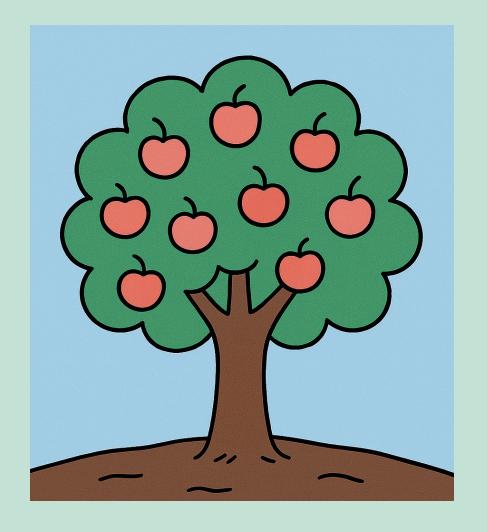
lebendig | soziokulturell | durchlässig verlässlich | respektvoll unkompliziert | zugänglich zukunftsorientiert | fair | bunt interdisziplinär | sorgfältig kooperativ | lokal verwurzelt offen | freundschaftlich | divers inklusiv | ökologisch | sicher

Mini-Ideen

Welche einfachen Dinge könnten wir morgen umsetzen, um die Kammgarn-Werte noch mehr zu leben oder zu zeigen?

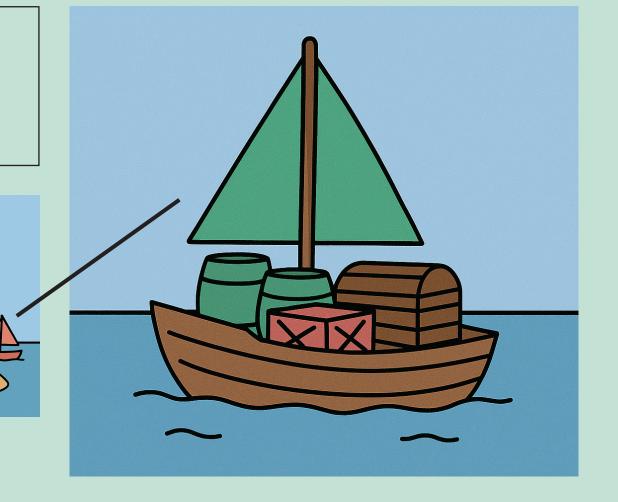
Werte-Stichwörter aus dem Zielbild:

lebendig | soziokulturell | durchlässig | verlässlich | respektvoll | unkompliziert | zugänglich zukunftsorientiert | fair | bunt | interdisziplinär sorgfältig | kooperativ | lokal | verwurzelt offen | freundschaftlich | divers | inklusiv | ökologisch | sicher



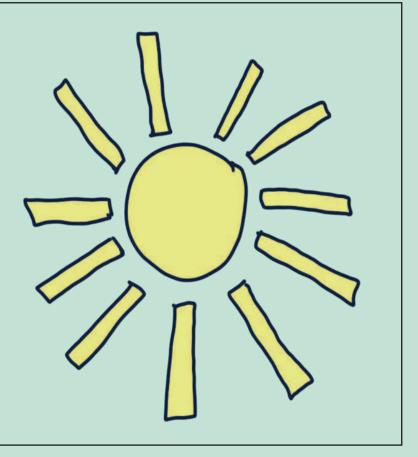
Grosse Themen

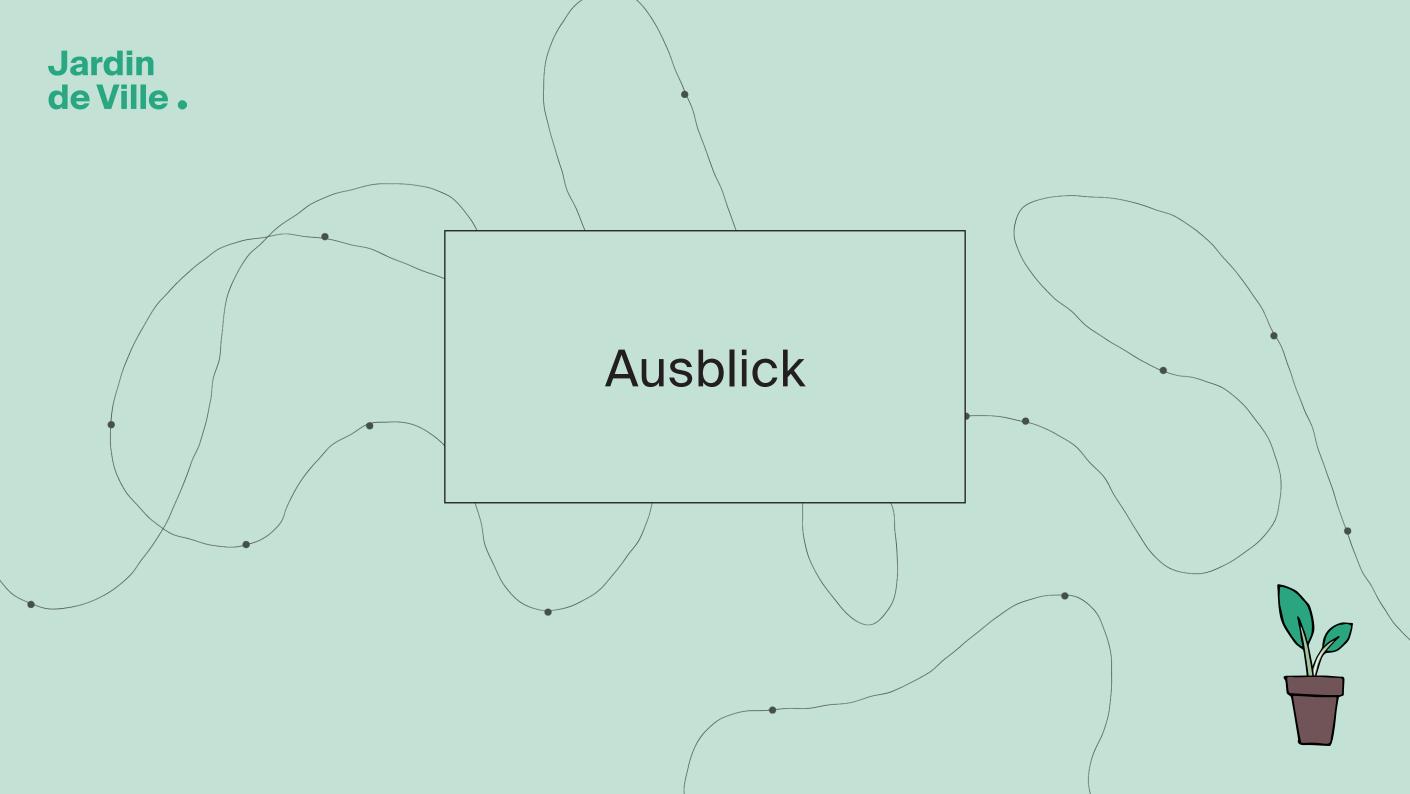
Welche Themen müssen wir in den kommenden Jahren anpacken, um unserem Zielbild einen Schritt näher zu kommen?



Das möchten wir mitgeben!

- Diskussion in der Gruppe
- Einigung auf 2 Wünsche/Inputs pro Gruppe





So geht es weiter

- Ableitung strategische Handlungsfelder (Q4)
- Bearbeitung der Handlungsfelder (2026)

Auf dem aktuellen Stand bleiben? kammgarn.ch/transformationsprozess





