

# **Jardin** de Ville. ZUKUNFTSWERKSTATT **KAMMGARN** 8. Juli 2025 www.jardin-de-ville.ch enchantee(at)jardindeville.ch

# Jardin de Ville.

### Über Jardin den Ville



Jane Wakefield



Laura Bösiger

#### Organisationsentwicklung

Klar. Pragmatisch. Zukunftsorientiert.

#### **Strategie**

Agil. Methodisch. Strukturiert.

#### **Prozess**

Kreativ. Partizipativ. Auf den Punkt.



www.jardin-de-ville.ch enchantee(at)jardindeville.ch



#### **Jardin** de Ville.





































Petzi

























www.jardin-de-ville.ch enchantee(at)jardindeville.ch

## Ziele und Ablauf

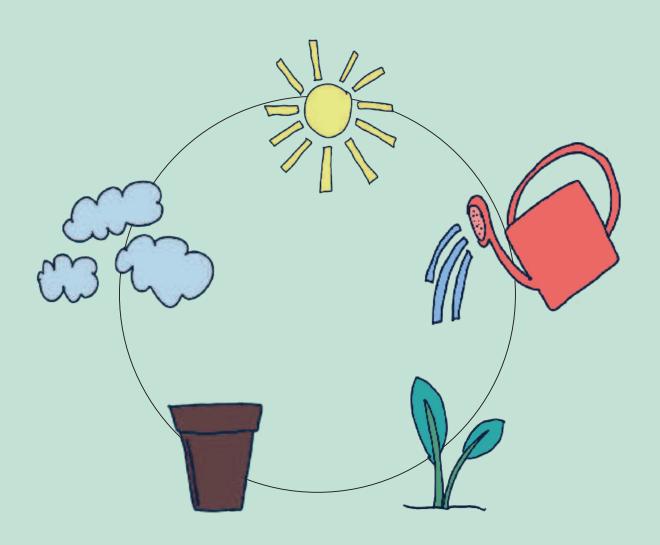
#### **Ziele**

- Breit abgestützte Basis Entwicklung neues Zielbild
- Externe Perspektive abholen
- Wünsche mitgeben

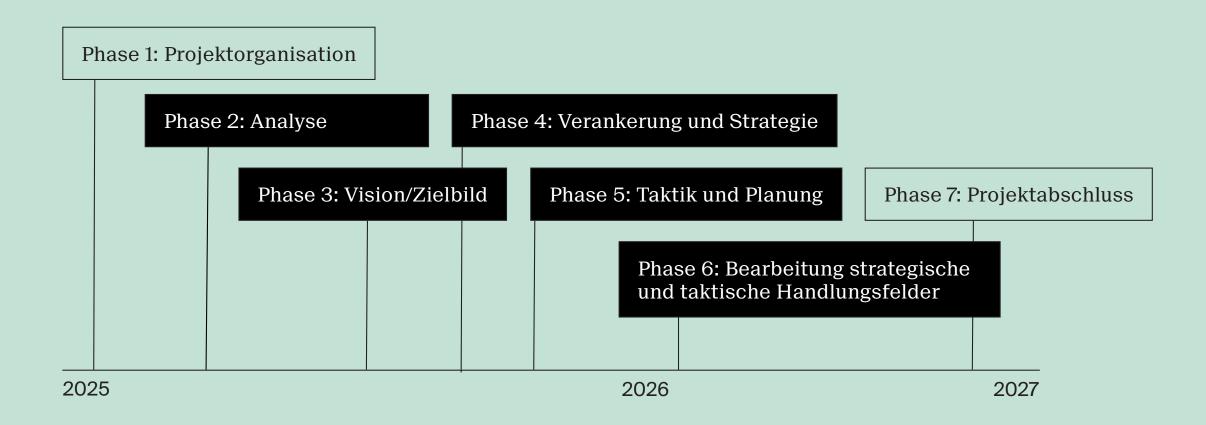
#### **Ablauf**

- Einblick in den Entwicklungsprozess
- Einblick in die Analyseergebnisse
- Entwicklung Zukunftsbild

# Kammgarn-Entwicklungsprozess



## Prozess: Alle Phasen im Überblick



## Phase 3: Vision und Zielbild

Bearbeitungszeitraum: Q3 2025

#### **Ziele der Phase**

- Partizipative Erarbeitung Vision Kammgarn 2035 als Grundlage für die Entwicklung eines neuen Zielbilds
- Entwicklung Zielbild im Team

#### Wichtigste Gefässe/Meilensteine

- Zukunftswerkstatt (Abendveranstaltung mit interessierten Personen aus dem Kammgarn-Umfeld)
- Zielbildworkshop (Tagesworkshop mit dem Kammgarn-Team)



## Ziele und Zielgruppen

Bearbeitungszeitraum: Q2 2025

#### Ziele der Phase

- Faktenbasierte Basis für die Entwicklung des Zielbilds legen
- Potenzial für die Zukunft eruieren (z. B. Arealentwicklung, Zusammenarbeit IG Kammgarn)
- Breite Mitwirkung sicherstellen

#### Zielgruppen

- Öffentliche Hand
- Politik
- Breite Bevölkerung
- Kulturelles Umfeld
- Publikum
- Kammgarn-Team

# Datengewinnung und -verarbeitung

#### **Online-Umfrage**

- Zielgruppe: Politik, Bevölkerung, Publikum
- Streuung: Mailing Politik, Kammgarn-Kanäle, sponsored Posts Social Media (Zielgruppe breite Bevölkerung)
- Rücklauf: n = 207
- 250 pers. Gedanken

#### **Fachaustausche**

- Immobilien / Stadtentwicklung
- Kulturförderung
- Kulturakteur:innen Kammgarnareal

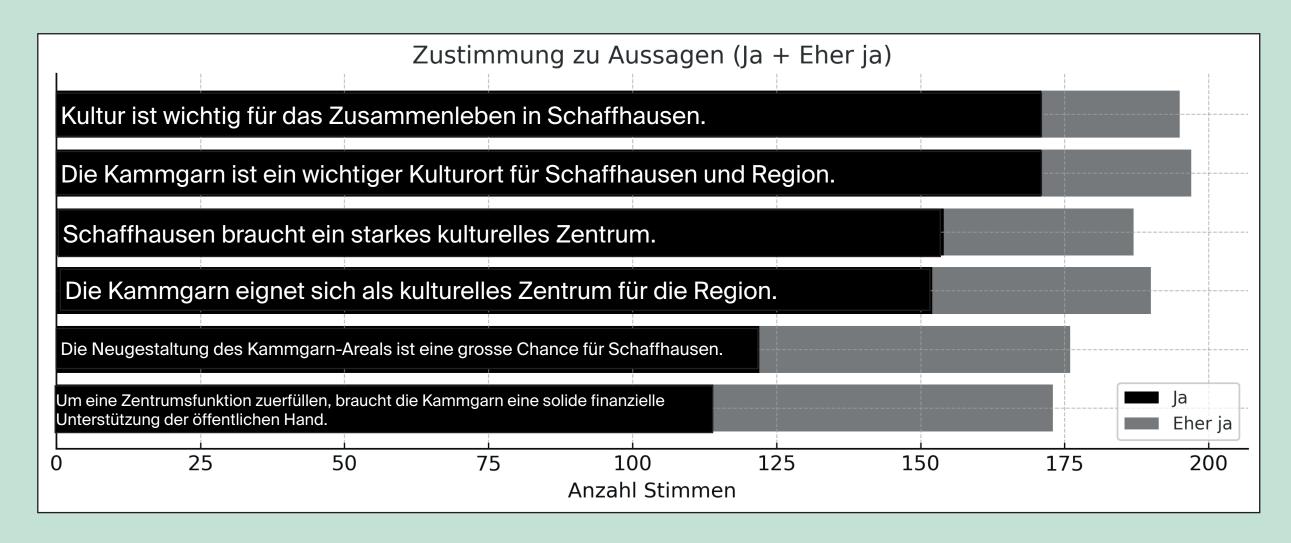
#### Intern

Kurzretraite Leitungsteam

Analyse-Bericht



## Einblick quantitative Fragen



## Top 3 Beliebtheit Zukunftsszenarien

- Musik, aber nicht nur: Positionierung als Kulturzentrum für die Region
- Divers, nachhaltig und zukunftsorientiert: Verschmelzung von kulturellen und gesellschaftlichen Themen
- Fels in der Brandung Beständigkeit

## ... weniger populär

- Partytempel f
  ür die Region
- Multifunktionale Eventlocation (Fokus auf Vermietungen)
- Konzentration auf Nachwuchs und Mitwirkung
- Konzentration auf internationale Superstars

### Kritische Reflexion

#### **Junge Personen**

Im Verhältnis nahmen nur wenige junge Personen an der Umfrage teil.
--> Für die Spiegelung der Ergebnisse werden aktiv nach junge Personen einbezogen

#### Vorwurf: Nur die eigene Bubble wurde befragt.

Stimmt nicht. Bei der Streuung wurde gezielt eine breite Zielgruppe angesprochen. U. a. wurden alle Stadtparlamentarier:innen angeschrieben und die Umfrage wurde online beworben (Zielgruppe Bevölkerung Schaffhausen), um den Echokammern-Effekt zu minimieren.

# **Jardin** de Ville. Empfehlungen Analysephase Auszug Analysebericht www.jardin-de-ville.ch enchantee(at)jardindeville.ch

## Organisationsebene

- Klare Organisationsstrukturen schaffen
- Massnahmen für bessere Arbeitsbedingungen erarbeiten und umsetzen
- Kooperationen und Mitwirkung stärken
- Nachwuchsarbeit ausbauen / junge Personen in den Strategieprozess einbeziehen
- Strategien für mehr Sichtbarkeit erarbeiten und umsetzen

## Synergien IG Kammgarn

- Austausch institutionalisieren (auch mit Kanton und Stadt)
- Transformationsprozesse und Strategien abstimmen
- Prüfung Synergien Zusammenarbeit in den Bereichen zentrale Dienste und Entwicklungsprojekte inklusive Entwicklung eines passenden Gefässes
- Prüfung eines gemeinsamen kommunikativen Auftritts nach aussen

## Kammgarnareal

- Veränderung Arealnutzung und Zielgruppen bei der Ausarbeitung der künftigen Positionierung mitdenken
- Rolle als Identitätsgeberin des Areals übernehmen
- Alternatives Gastronomieangebot pr
  üfen
- Prüfung Übernahme von Unterhalts- und Koordinationsaufgaben



# Entwicklung Zukunftsbild







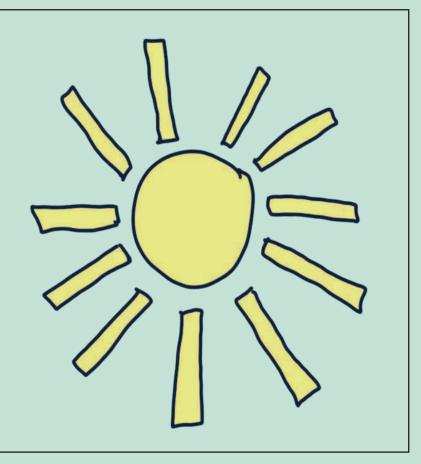
# Die Kammgarn in 10 Jahren

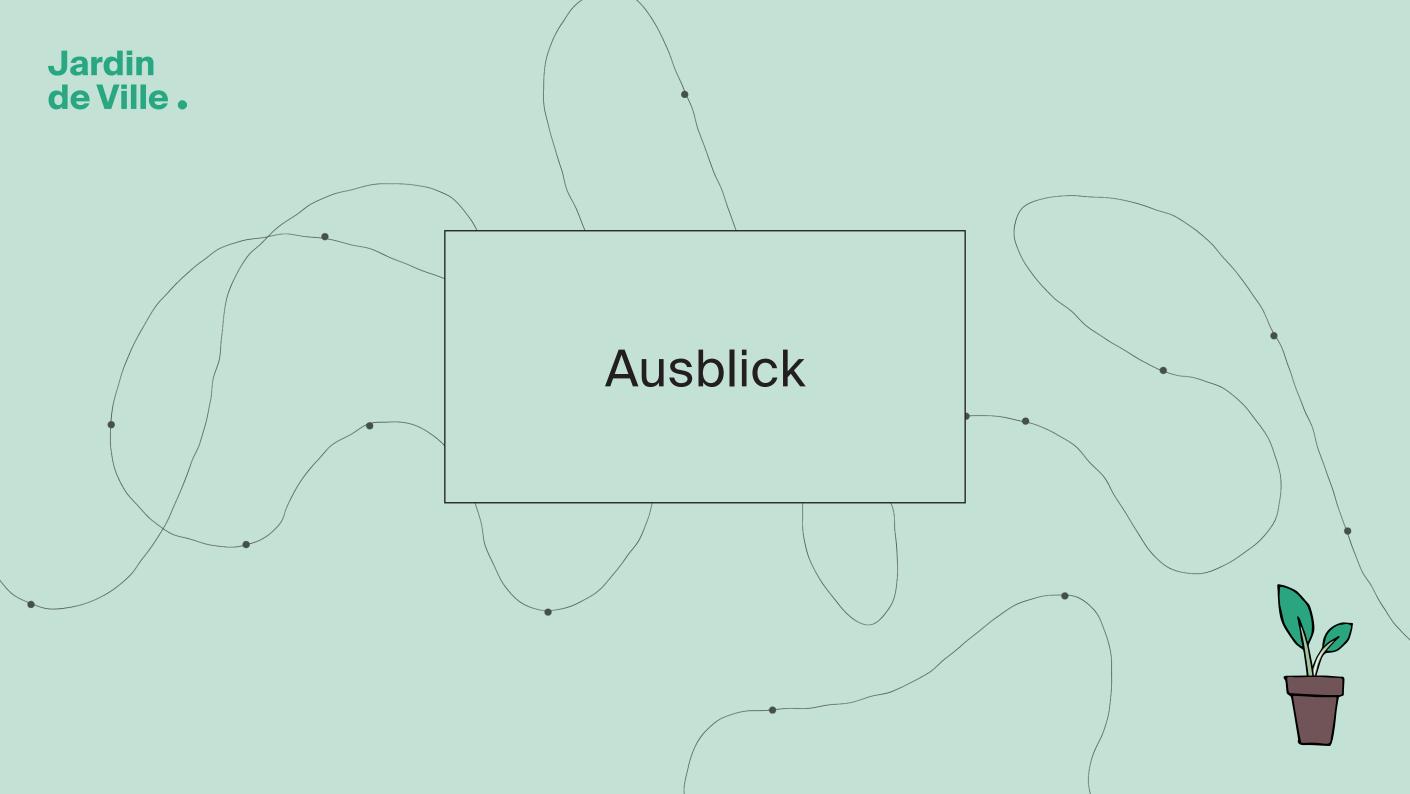
- Was ist gleich geblieben? Was ist anders?
- Inhalt: Was bietet die Kammgarn an?
- Welche Menschen bewegen sich in der Kammgarn?
- Wie ist die Kammgarn organisiert?
- Was macht die Kammgarn besonders?
- Was schätzen die Schaffhauser:innen an der Kammgarn?
- Welche Rolle übernimmt die Kammgarn in der Kulturstadt Schaffhausen?



# Das möchte ich mitgeben!

- Diskussion in der Gruppe
- Einigung auf 2 bis 3 Wünsche/Aussagen pro Gruppe





## So geht es weiter

- Erarbeitung Zielbild (Q3)
- Ableitung strategische Handlungsfelder (Q4)
- Bearbeitung der Handlungsfelder (2026)

Auf dem aktuellen Stand bleiben? kammgarn.ch/transformationsprozess

